



**ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช**  
**เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๖๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นายเจียร ทองนุ่น ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ขอแสดงเจตจำนงว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรดังนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่**

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการกับประชาชนหรือผู้เข้ามาขอรับบริการกับหน่วยงานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มีควรได้ แนวปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยเป็นไปตามขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง รวดเร็วและไม่ส่งผลเสียหายต่อราชการ

๑.๒ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ประสานงานต่าง ๆ ด้วยดี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานราชการที่ดี

๑.๓ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนหรือประโยชน์ที่มีควรได้เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยาที่ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝงในทางมิชอบ

๑.๔ ทุกกลุ่ม / หน่วยต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทบทวนขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความทันสมัยและเป็นปัจจุบันเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

**๒. ด้านการใช้งบประมาณ**

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราชต้องสำนึก และตระหนักการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และประหยัดตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประสานกับกลุ่ม/หน่วยที่กำกับดูแลและรับผิดชอบด้านงบประมาณการเบิก - จ่าย และการพัสดุต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ แนวปฏิบัติ ดังนี้

/๒.๑ บุคลากรทุกคน...

๒.๑ บุคลากรทุกคนต้องตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของราชการให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสมประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง

๒.๒ บุคลากรทุกคนที่มีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาและใช้พัสดุ จะต้องดำเนินการให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๒.๓ กลุ่มอำนวยการต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดและเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

๒.๔ กลุ่มนโยบายและแผนจะต้องมีข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้

๒.๕ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องควบคุม ดูแลหรืออนุมัติ การเบิก – จ่าย งบประมาณ เช่น ค่าอาหารทำการนอกเวลา ค่าเดินทางไปราชการ เป็นต้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

### ๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง สั่งการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง และเป็นธรรม แนวปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมายอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามความสามารถ ความเหมาะสมกับสถานะภาพ ตำแหน่ง ระดับ คำนึงถึงความเสี่ยงอันตรายและความเสมอภาคของบุคคลตามหลักมนุษยธรรม พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ ติดตามงานที่สั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งการหรือมอบหมายงานใด ๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ในราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา อันมีลักษณะที่เป็นส่วนตัว ธุระส่วนตัวหรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะเพื่อตนเองหรือผู้อื่น

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องวางตัวเป็นกลางปราศจากอคติมีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือการปฏิบัติงานและการใช้ดุลยพินิจในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเกิดความเป็นธรรมเสมอ พร้อมทั้งมีความเป็นผู้นำที่รับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบด้วยกฎหมาย

### ๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ในทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้อง และไม่เหมาะสม แนวปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษา และรับผิดชอบในทรัพย์สินของทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้สามารถใช้งานได้ปกติ หากทรัพย์สินเกิดการชำรุดหรือสูญหายให้รายงานหรือดำเนินการตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้

๔.๒ การยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่ว่าจะยืมภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราชหรือให้บุคคลภายนอกยืม ต้องดำเนินการตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

## ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลง และหมดไปในที่สุด แนวปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนด โดยเฉพาะในเรื่องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแต่ละโครงการ แต่ทั้งนี้จะต้องเป็นไปตามระเบียบกำหนด

๕.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านนโยบายหรือ มาตรการต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ทุกรูปแบบ

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่ม/หน่วยและทุกระดับชั้น ต้องกำกับ ติดตามและสอดส่อง ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและการเรียกรับหรือรับสินบน พร้อมทั้งไม่ละเลยหรือละเว้นการดำเนินการเมื่อพบพฤติกรรมในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๕.๓ หน่วยตรวจสอบภายในต้องดำเนินการตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีด้วยความเคร่งครัดและรายงานให้ศึกษาธิการจังหวัดทราบโดยตรง

## ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการแนวปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติ ที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับข้าราชการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

๖.๒ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราชทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ ในการให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ มีความสุภาพเรียบร้อยในการบริการ ตามภารกิจที่รับผิดชอบพร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการแก่ประชาชน หรือผู้มาติดต่อขอรับบริการอย่างถูกต้องและเหมาะสม

๖.๓ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้นวัตกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยการดำเนินงานให้เกิดความแม่นยำ ถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานมากยิ่งขึ้น

## ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของกลุ่ม/หน่วยที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงานซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ที่ราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน แนวปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วยดำเนินการพัฒนาข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีข้อมูลที่ประชาชนควรรับทราบหรือข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๗.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนในทุกกลุ่ม/หน่วย

## ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราชต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ดี ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช แนวปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วยดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนด

๘.๒ กลุ่ม/หน่วยที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการที่ ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าร่วมการดำเนินการภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่ว่าจะเป็นด้านการรับฟังความคิดเห็น ด้านการวางแผนงาน ด้านการดำเนินงานหรือด้านการประเมินผลการดำเนินงาน เป็นต้น เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินการภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๘.๓ ทุกกลุ่ม/หน่วยดำเนินการกิจต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ที่ได้รับจากประชาชนมาพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

๘.๔ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริการหรือดำเนินงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราชต้องดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ไว้ในเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แก่ ข้อมูล พื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงานข้อมูลขั้นการปฏิบัติงานให้หรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและดำเนินการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช แนวปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ กลุ่มอำนวยความสะดวก งานประชาสัมพันธ์ ต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกกลุ่ม/หน่วยดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ต่อสาธารณะตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และตามที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๙.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องส่งเสริม สนับสนุนในการนำข้อมูลของกลุ่ม/หน่วยและข้อมูลที่ประชาชนควรถวาย หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของกลุ่ม/หน่วยลงเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๙.๓ กลุ่มอำนวยการ งานประชาสัมพันธ์ ต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้ช่องทางการสื่อสารในรูปแบบ Social Network เช่น Facebook Line เป็นต้น ในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินการต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันในรูปแบบที่ทันสมัย

๙.๔ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ต่อสาธารณชน เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบและเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๙.๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล ต้องดำเนินการตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคคล การประเมินผลงาน การดำเนินการทางวินัย รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจเพื่อธำรงและรักษาไว้ซึ่งคนดีและคนเก่งของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช พร้อมทั้งสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ

#### ๑๐. ด้านการป้องกันทุจริต

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ต้องดำเนินการกิจของตนเองตามแนวทางของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาลการดำเนินงานทุกภารกิจต้องปราศจากการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เป็นองค์กรที่ปราศจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความมั่งคั่ง จรรยาของข้าราชการ และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางการศึกษา แนวปฏิบัติ ดังนี้

๑๐.๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ทุกคน ต้องดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตนาธรรมาภิบาลของเจตนาจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

๑๐.๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องไม่มีพฤติกรรมไปในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบหรือมีลักษณะความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนผลประโยชน์กันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าทำสัญญาโครงการสัมปทานหรือรับจ้างใด ๆ จากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐.๓ ทุกกลุ่ม/หน่วยส่งเสริม สนับสนุนและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการให้ความร่วมมือในกิจกรรมและโครงการ ทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างทุกคน ต้องรับทราบและปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และช่องทางการสื่อสาร อื่น ๆ อย่างหลากหลายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้สาธารณชนรับทราบ และการไม่ปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไป

ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือรายงานให้ศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายเจียร ทองนุ่น)  
ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช