

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช (ฉบับย่อ)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมอาคาร ๑ (ชั้น ๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อถึงเวลาการประชุม นายไกรสร วิศิษฐ์วงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้เปิดการประชุม และอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดข้อมูลต่อที่ประชุมและบันทึกรายงานการประชุม จำนวน ๘ คน ดังนี้ ๑. นายยงค์ดี เขาวัวตมิกุล ๒. นายสุรทิน ทิพย์อักษร ๓. นายมนูญ รัตติ ๔. นายอำนาจ สุทิน ๕. นางธนวรรณ เกร็ฤกษ์ ๖. นางมะลิณี คงทอง ๗. นางสาวเบญจมาศ บางโรย ๘. นางสาวเรวดี สุขเสนา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗

ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ข้อ ๗.๑.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัดร่วมกันจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้าย แล้วเสนอคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัด และศึกษาธิการจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายและจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดที่กำหนด ก่อนเสนอ ออกศจ. กลั่นกรองและตรวจสอบความถูกต้องต่อไป โดยให้เลือกผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคนใดคนหนึ่ง เป็นประธาน ทั้งนี้ อาจให้ผู้ขอย้ายมาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเองก็ได้ โดยการดำเนินการประเมินสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๖ องค์ประกอบ คือ ๑.ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ๒. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน ๔. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ๕. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และ ๖. การประพฤติตน ข้อ ๗.๑.๒ เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับรายละเอียดตามข้อ ๗.๑.๑ แล้วให้เสนอ ออกศจ. ตรวจสอบการให้คะแนนตัวชี้วัดและการประเมินศักยภาพให้เป็นไปตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด และพิจารณากลั่นกรองการย้าย ทั้งนี้ หาก ออกศจ.มีความเห็นต่างจากคณะกรรมการประเมินตามข้อ ๗.๑.๑ ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน พร้อมให้ความเห็นต่อ กศจ.เพื่อพิจารณาต่อไป และข้อ ๗.๑.๓ เมื่อ ออกศจ.ดำเนินการกลั่นกรองการย้ายแล้วเสร็จให้ กศจ.พิจารณาโดยให้นำความเห็นของ ออกศจ.และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณา โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมและความต้องการจำเป็นของสถานศึกษารวมทั้งประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และผู้ที่ยื่นคำร้องไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป ส่วนความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเท่านั้น ทั้งนี้ หาก กศจ.มีความเห็น

ต่างจากความเห็นของ อกศจ.ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาทุกกรณี ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ.พิจารณา กำหนดหรือวินิจฉัย

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

กรรมการและเลขานุการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้เสนอรายงานการประชุมต่อที่ประชุมเพื่อให้การรับรอง

ที่ประชุม

มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

มีมติรับทราบผลการดำเนินการตามมติของ กศจ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วาระ

๓.๒ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง การปฏิบัติตามมติ กศจ.ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔
และนโยบายผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช (ประธาน กศจ.
นครศรีธรรมราช)

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช รับทราบการดำเนินการตามมติ กศจ.ครั้งที่
๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ และนโยบายผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช (ประธาน กศจ.
นครศรีธรรมราช) ของคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทั้ง ๓ คณะ

เรื่องที่ ๔.๑

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๔
(ครั้งที่ ๑)

มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

มีมติดังนี้

๑. อนุมัติให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ

๒. เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค
ระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน จึงอนุมัติการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ - ๔
และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช จำนวน ๗๓ ราย ดังนี้

๒.๑ สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๑	จำนวน ๑๗ ราย
๒.๒ สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๒	จำนวน ๒๐ ราย
๒.๓ สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓	จำนวน ๑๐ ราย
๒.๔ สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๔	จำนวน ๑๙ ราย
๒.๕ สพม.นครศรีธรรมราช	จำนวน ๗ ราย

ที่	ลำดับ	ตำแหน่งที่ได้รับย้ายไปแต่งตั้ง โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานศึกษาเดิม โรงเรียน
สพ.นครศรีธรรมราช เขต ๑ จำนวน ๑๗ ราย					
๑	๑	บ้านคลองดิน (ขนาดกลาง) นร. ๔๕๔ คน ตำแหน่งเลขที่ ๖๗๑	น.ส.รัตนภรณ์ นะขาว	ผอ.ร.ร.	บ้านไสใหญ่
๒	๒	บ้านตลาด (ขนาดกลาง) นร. ๓๙๙ คน ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๗๕	นายบุญช่วย ทองเกี้ยว	ผอ.ร.ร.	ราชประชานุเคราะห์ ๕
๓	๓	วัดทุ่งแย้ (ขนาดกลาง) นร. ๒๘๑ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๕	นายโสภาส โอพริก	ผอ.ร.ร.	วัดมะม่วงตลอด
๔	๔	วัดโคกโพธิ์สถิต (ขนาดกลาง) นร. ๒๖๒ คน ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๕๑	นางอารยา สกุลนุ้ย	ผอ.ร.ร.	บ้านมะม่วงทอง
๕	๕	บ้านสำนักใหม่ (ขนาดกลาง) นร. ๒๐๙ คน ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๐๕	นางสุจินดา มาบัว	ผอ.ร.ร.	บ้านร้อน
๖	๖	วัดศรีมงคล (ขนาดกลาง) นร. ๑๙๒ คน ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๑	น.ส.ดวงดาว เสียมไหม	ผอ.ร.ร.	บ้านเนิน
๗	๗	บ้านห้วยยูง (ขนาดกลาง) นร. ๑๓๓ คน ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๒	นายนิรุส สุวรรณจันทร์	ผอ.ร.ร.	วัดหนองแดน
๘	๘	วัดบางตะพาน (ขนาดกลาง) นร. ๑๒๘ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๖๕	นายรัฐกร ผดุงกิจ	ผอ.ร.ร.	วัดวังซ้อง
๙	๙	ราชประชานุเคราะห์ ๕ (ขนาดกลาง) นร. ๓๔๓ คน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔๘	นางกัญญารัตน์ แกร์รุ่น	ผอ.ร.ร.	วัดมะม่วงสองต้น

ที่	ลำดับ	ตำแหน่งที่ได้รับย้ายไปแต่งตั้ง โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานศึกษาเดิม โรงเรียน
๑๐	๑๐	บ้านไผ่ใหญ่ (ขนาดกลาง) นร. ๒๔๐ คน ตำแหน่งเลขที่ ๗๖	นายพิศาล ปาลรัตน์	ผอ.ร.ร.	วัดสวนพล
๑๑	๑๑	วัดมะม่วงตลอด (ขนาดกลาง) นร. ๑๖๐ คน ตำแหน่งเลขที่ ๗๖๔	นายสุทธิพงษ์ นงค์นวล	ผอ.ร.ร.	วัดป่าหวาย
๑๒	๑๒	บ้านร่อน (ขนาดเล็ก) นร. ๘๕ คน ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๘๙	น.ส.สุพรรณษา นกคง	ผอ.ร.ร.	บ้านบางตะลุมพอ สพป.นศ.๓
๑๓	๑๓	บ้านเนิน /อ.เมือง ฯ (ขนาดเล็ก) นร. ๖๖ คน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐๒	นางกนกน้อย มานะจิตต์	ผอ.ร.ร.	บ้านเกาะกลาง สพป.กระบี่
๑๔	๑๔	วัดหนองแดน (ขนาดเล็ก) นร. ๖๒ คน ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๗	น.ส. มะลิษา พรหมทอง	ผอ.ร.ร.	บ้านดอนโรง มิตรภาพที่ ๑๙๖ สพป.นศ.๓
๑๕	๑๕	วัดสวนพล/อ.เมือง ฯ (ขนาดเล็ก) นร. ๓๖ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๙	นายเพชรพันธ์ ชันเพ็ชร	ผอ.ร.ร.	บ้านห้วยไม้แก่น สพป.นศ.๓
๑๖	๑๖	วัดมะม่วงสองต้น (ขนาดเล็ก) นร. ๕๘ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๒	นางพรทิพย์ ผ่องเรียงณัฐกุล	ผอ.ร.ร.	วัดหนองบัว
๑๗	๑๗	วัดหนองบัว/อ.เมือง (ขนาดเล็ก) นร. ๗๗ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๕	นายธงชัย กำเหนิดเพ็ชร	ผอ.ร.ร.	บ้านบางนกวิก

ที่	ลำดับ	ตำแหน่งที่ได้รับย้ายไปแต่งตั้ง โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานศึกษาเดิม โรงเรียน
สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๒ จำนวน ๒๐ ราย					
๑๘	๑	วัดท่ายาง/อ.ทุ่งใหญ่ (ขนาดใหญ่) นร. ๗๓๗ คน ตำแหน่งเลขที่ ๕๙๖๖	นายอภิรักษ์ ศรีชาย	ผอ.ร.ร.	บ้านควนอวดพัน
๑๙	๒	วัดหน้าเขา/อ.พิปูน (ขนาดกลาง) นร. ๗๑๐ คน ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๓๔	นายเชิ็บ บุญวรรณ	ผอ.ร.ร.	บ้านหนองนทรี สพป.นศ.๓
๒๐	๓	บ้านเกาะขวัญ/อ.พรหมราช (ขนาดกลาง) นร. ๓๙๒ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๓๑	นางกมลทิพย์ สงค์ดำ	ผอ.ร.ร.	บ้านวังตลับ
๒๑	๔	จุฬารณพิชญาคาร/อ.พิปูน (ขนาดกลาง) นร. ๓๗๖ คน ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๖๓	นายจิระวัฒน์ ศรีแก้ววรรณ	ผอ.ร.ร.	วัดนางเอื้อย
๒๒	๕	ชุมชนวัดสำโรง/อ.ทุ่งสง (ขนาดกลาง) นร. ๒๓๐ คน ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๕๒	นายสุริยา โนนเสนา	ผอ.ร.ร.	วัดทุ่งควายพัฒนศึกษา
๒๓	๖	วัดกะโสม/อ.ทุ่งสง (ขนาดกลาง) นร. ๒๒๙ คน ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๗๘	นางศุภกัญญารัตน์ บุญรัตน์	ผอ.ร.ร.	บ้านน้ำตก
๒๔	๗	โสตทัศนศึกษาจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย/อ.บางขัน (ขนาดกลาง) นร. ๒๒๘ คน ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๔๘	นางจิรภา อัยราคม	ผอ.ร.ร.	บ้านสวน
๒๕	๘	บ้านหนองใหญ่/อ.ทุ่งใหญ่ (ขนาดกลาง) นร. ๒๑๐ คน ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๓๔	นางนุกูล เพ็ชรแก้ว	ผอ.ร.ร.	วัดคงคาเลียบ สพป.นศ.๔
๒๖	๙	ชุมชนวัดสุวรรณาราม/อ.ฉวาง (ขนาดกลาง) นร. ๑๙๔ คน ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๑๖	นายพิทักษ์ คงศักดิ์	ผอ.ร.ร.	บ้านกันละ

ที่	ลำดับ	ตำแหน่งที่รับย้ายไปแต่งตั้ง โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานศึกษาเดิม โรงเรียน
๒๗	๑๐	มหาราช ๓ /อ.ทุ่งสง (ขนาดกลาง) นร. ๑๘๒ คน ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๓๒	นางรัตนา ทรงทอง	ผอ.ร.ร.	วัดเขากลาย
๒๘	๑๑	วัดมะนาวหวาน/อ.ช้างกลาง (ขนาดกลาง) นร. ๑๖๘ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๖๘	นางสาวชญาภา เพชรรา	ผอ.ร.ร.	วัดมุขธาราม (วัดปากท่าของ)
๒๙	๑๒	วัดหาดสูง/อ.ฉวาง (ขนาดกลาง) นร. ๑๔๕ คน ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๔๔	นางจินตนา โกละกะ	ผอ.ร.ร.	วัดไทรโพธิ์งาม สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๓
๓๐	๑๓	บ้านจำปา (ขนาดกลาง) นร. ๑๒๑ คน ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๕๙	นางสาวธิดารัตน์ จิตสำรวย	ผอ.ร.ร.	บ้านไสตาอ้อย
๓๑	๑๔	บ้านห้วยรีน/อ.ทุ่งใหญ่ (ขนาดกลาง) นร. ๑๒๑ คน ตำแหน่งเลขที่ ๖๐๓๔	นางสาวรีย์ วงศ์กุลวิจิตร	ผอ.ร.ร.	พรรณราชลเขต
๓๒	๑๕	วัดทุ่งนาใหม่/อ.พิปูน (ขนาดเล็ก) นร. ๑๑๗ คน ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๕๐	นางสาวเพชรลดา สมเพชร	ผอ.ร.ร.	บ้านฝ้าย สพป.นศ.๔
๓๓	๑๖	บ้านวังตลับ/อ.ถ้าพรรณรา (ขนาดเล็ก) นร. ๑๐๖ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๐๖	นายสุทธิเดช คุณประสพ	ผอ.ร.ร.	บ้านบางมูลนาก สพป.นศ.๓
๓๔	๑๗	วัดทุ่งควายพัฒนาศึกษา/ทุ่งสง (ขนาดเล็ก) นร. ๑๑๔ คน ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๔๖	นางดารุณี สุวรรณชาติ	ผอ.ร.ร.	บ้านถ้ำตลอด

ที่	ลำดับ	ตำแหน่งที่ได้รับย้ายไปแต่งตั้ง โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานศึกษาเดิม โรงเรียน
๓๕	๑๘	วัดเขากลาย/อ.ทุ่งสง (ขนาดเล็ก) นร. ๑๑๔ คน ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๒๑	นางสาวสุพิชฌาย์ ทองเนื้อห้า	ผอ.ร.ร.	บ้านก่องาม
๓๖	๑๙	พรรณราชชลเขต/ถ้ำพรรณรา (ขนาดเล็ก) นร. ๙๐ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙๙	นายศุภชัย อัญญา	ผอ.ร.ร.	บ้านท่าจันทน์ สพป.นศ.๔
๓๗	๒๐	บ้านถ้ำตลอด/อ.ทุ่งสง (ขนาดกลาง) นร. ๒๐๙ คน ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๖๖	นางพัชรวัลย์ จินดาวงศ์	ผอ.ร.ร.	วัดชัยสุวรรณ สพป.นศ.๓
สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ จำนวน ๑๐ ราย					
๓๘	๑	วัดไม้เสียบ/อ.ชะอวด (ขนาดกลาง) นร. ๓๘๗ คน ตำแหน่งเลขที่ ๗๖๓๖	น.ส.อรอนงค์ ยามาเจริญ	ผอ.ร.ร.	วัดควนสมบูรณ์
๓๙	๒	บ้านคลอง/อ.ร่อนพิบูลย์ (ขนาดกลาง) นร. ๓๐๐ คน ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๘๗	นางอมรรัตน์ สุขเพ็ญ	ผอ.ร.ร.	บ้านปลายราง
๔๐	๓	วัดหนามหอบุญ/อ.จุฬาภรณ์ (ขนาดกลาง) นร. ๒๖๑ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๐๖	นางจิราภรณ์ เรืองรักษ์	ผอ.ร.ร.	บ้านทุ่งไม้ไผ่
๔๑	๔	วัดกาโห้ไต้/อ.ชะอวด (ขนาดกลาง) นร. ๒๔๗ คน ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๙๔	นางเยาวมาลย์ มะเตโช	ผอ.ร.ร.	ชุมชนวัดสุวรรณรังษี

ที่	ลำดับ	ตำแหน่งที่ได้รับย้ายไปแต่งตั้ง โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานศึกษาเดิม โรงเรียน
๔๒	๕	วัดเฉลิมกิตติยาราม/อ.ร่อนพิบูลย์ (ขนาดกลาง) นร. ๑๖๗ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๘๘	นางนฤมล ชายทอง	ผอ.ร.ร.	วัดมัชฌิมภูผา
๔๓	๖	บ้านทุ่งโชน/อ.ชะอวด (ขนาดกลาง) นร. ๑๕๙ คน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๖๒	นายโสภณ คำพิน	ผอ.ร.ร.	บ้านลานนา
๔๔	๗	บ้านคอกวัว/อ.จุฬาภรณ์ (ขนาดเล็ก) นร. ๔๒ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๓๔	นายสิทธิ สามพิมพ์	ผอ.ร.ร.	บ้านบางด้วน
๔๕	๘	ชุมชนวัดสุวรรณรังษี/อ.ร่อนพิบูลย์ (ขนาดกลาง) นร. ๒๐๑ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๑๙	นางสาววิตรี ศรีรักษ์	ผอ.ร.ร.	วัดลู่ทอง
๔๖	๙	วัดควนสมบูรณ์/อ.ชะอวด (ขนาดกลาง) นร. ๑๒๙ คน ตำแหน่งเลขที่ ๗๖๙๙	น.ส.ปิ่นธนา ขวัญทองยิ้ม	ผอ.ร.ร.	บ้านไสถิ่น
๔๗	๑๐	บ้านปลายราง/อ.ร่อนพิบูลย์ (ขนาดเล็ก) นร. ๑๐๓ คน ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๐๕	น.ส.เพ็ญศรี คงคางค์	ผอ.ร.ร.	วัดท่าเสริม
สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๔ จำนวน ๑๙ ราย					
๔๘	๑	วัดประทุมทายการาม/อ.สิชล (ขนาดใหญ่) นร. ๑,๕๕๙ คน ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๓๖	นายโสภณ มีเสน	ผอ.ร.ร.	วัดเขาน้อย
๔๙	๒	บ้านทุ่งเกราะ/อ.ท่าศาลา (ขนาดกลาง) นร. ๖๘๖ คน ตำแหน่งเลขที่ ๔๙๔๐	นางประทุมมาส รุ่งยิ่ง	ผอ.ร.ร.	วัดเทวดาราม
๕๐	๓	วัดเขาขุนพนม/อ.พรหมคีรี (ขนาดกลาง) นร. ๕๕๑ คน ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๙๖	นายจุฬา จันทพราหมณ์	ผอ.ร.ร.	วัดนาแหร่ง

ที่	ลำดับ	ตำแหน่งที่ได้รับย้ายไปแต่งตั้ง โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานศึกษาเดิม โรงเรียน
๕๑	๔	บ้านช่องเขาหมาก/อ.สีชล (ขนาดกลาง) นร. ๒๖๖ คน ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๓๘	นายศิริวัฒน์ พุดทอง	ผอ.ร.ร.	วัดชนาราม
๕๒	๕	วัดคงคา/อ.นบพิตำ (ขนาดกลาง) นร. ๒๓๒ คน ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๑๗	นายจรัญ เพชรเพ็ง	ผอ.ร.ร.	วัดยางงาม
๕๓	๖	ชุมชนวัดบางคู/อ.ขนอม (ขนาดกลาง) นร. ๒๓๑ คน ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๔๕	นางสุภาวดี อ่อนแก้ว	ผอ.ร.ร.	วัดทุ่งโพธิ์ สพป.นศ.๓
๕๔	๗	วัดหญ้าปล้อง/อ.ท่าศาลา (ขนาดกลาง) นร. ๒๓๑ คน ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๑๔	นายทศพล ไบเต้	ผอ.ร.ร.	บ้านสะพานหิน
๕๕	๘	บ้านวังลุง/อ.พรหมคีรี (ขนาดกลาง) นร. ๒๑๓ คน ตำแหน่งเลขที่ ๙๔๘๕	นางสาวนภัทร นามสุข	ผอ.ร.ร.	บ้านโคกทราย สพป.นศ.๓
๕๖	๙	บ้านคลองแคว/อ.พรหมคีรี (ขนาดกลาง) นร. ๑๙๐ คน ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๓๕	นายตะวัน พันธุ์ชูศรี	ผอ.ร.ร.	วัดสากเหล็ก
๕๗	๑๐	วัดทางขึ้น/อ.ท่าศาลา (ขนาดกลาง) นร. ๑๕๓ คน ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๗๒	นางสาวเครือวัลย์ ขาวแก้ว	ผอ.ร.ร.	วัดหนา สพป.นศ.๓
๕๘	๑๑	วัดโมคลาน/อ.ท่าศาลา (ขนาดกลาง) นร. ๑๔๑ คน ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๕๑	นางสาวสุรัสวดี บุญติด	ผอ.ร.ร.	บ้านสำนักม่วง
๕๙	๑๒	บ้านทำนอย/อ.ขนอม (ขนาดกลาง) นร. ๑๓๗ คน ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒๘	นางสาวเกศณี ศรีภักดิ์	ผอ.ร.ร.	วัดคีรีวง
๖๐	๑๓	วัดยางทอง/อ.ท่าศาลา (ขนาดกลาง) นร. ๑๓๔ คน ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๒๙	นางวารรัตน์ กิจมะโน	ผอ.ร.ร.	บ้านหนองหว้า
๖๑	๑๔	วัดเปียน/อ.นบพิตำ (ขนาดกลาง) นร. ๑๓๒ คน ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๖๘	นางสาวละออ จันทร์ชุม	ผอ.ร.ร.	บ้านบ่อกรูด

ที่	ลำดับ	ตำแหน่งที่ได้รับย้ายไปแต่งตั้ง โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานศึกษาเดิม โรงเรียน
๖๒	๑๕	วัดเขาน้อย/อ.สีชล (ขนาดกลาง) นร. ๑๘๖ คน ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๓๙	นายหยา ชายภักตร์	ผอ.ร.ร.	บ้านโนนเพลา
๖๓	๑๖	วัดเทวดาราม/อ.ท่าศาลา (ขนาดกลาง) นร. ๑๖๖ คน ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๒๗	นางไพจิตร มีปลอด	ผอ.ร.ร.	บ้านทุ่งครั่ง
๖๔	๑๗	วัดนาทรง/อ.นบพิตำ (ขนาดกลาง) นร. ๑๖๓ คน ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๗๙	นางจันทร์จิรา ศิขิวัฒน์	ผอ.ร.ร.	บ้านพังหรั่ง
๖๕	๑๘	บ้านทุ่งครั่ง/อ.สีชล (ขนาดกลาง) นร. ๑๒๑ คน ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๒๙	นายวิทยา นุ่นจ้อย	ผอ.ร.ร.	บ้านน้ำขาว
๖๖	๑๙	วัดสากเหล็ก/อ.พรหมคีรี (ขนาดเล็ก) นร. ๖๕ คน ตำแหน่งเลขที่ ๙๖๓๒	นางสาววิจิตร ทลิกรรม์	ผอ.ร.ร.	วัดหลวงครู
สพม.นครศรีธรรมราช จำนวน ๗ ราย					
๖๗	๑	ทุ่งใหญ่วิทยาคม/อ.ทุ่งใหญ่ (ขนาดใหญ่) นร. ๑,๔๑๖ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๓๔๕	นางโสภา ไสวศรี	ผอ.ร.ร.	ละอายพิทยานุสรณ์
๖๘	๒	นาบอน/อ.นาบอน (ขนาดใหญ่) นร. ๙๒๗ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๖๒๘	นายวิชัย ราชธานี	ผอ.ร.ร.	ทรายขาววิทยา
๖๙	๓	พระพรหมพิทยานุสรณ์/อ.พระ พรหม (ขนาดกลาง) นร. ๓๐๗ คน ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๔๑๑	นายพิทักษ์ เชิญทอง	ผอ.ร.ร.	เข็ญใหญ่สามัคคีวิทยา
๗๐	๔	ชะอวดเคร่งธรรมวิทยา/อ.ชะอวด (ขนาดกลาง) นร. ๑๖๖ คน ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗๑๑๑	นายวิชาญ จินพล	ผอ.ร.ร.	บ้านเปรี๊ด สพป.นศ.๔

ที่	ลำดับ	ตำแหน่งที่ได้รับย้ายไปแต่งตั้ง โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานศึกษาเดิม โรงเรียน
๗๑	๕	ละอายนุสรณ์/ฉวาง (ขนาดกลาง) นร. ๒๖๔ คน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๓๙๙๒	นายสุพจน์ จงจิตร	ผอ.ร.ร.	นางเอื้อยวิทยา
๗๒	๖	ทรายขาววิทยา/หัวไทร (ขนาดกลาง) นร. ๒๔๒ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๔๑๒	นายรัตตัญญู ศรีไชย	ผอ.ร.ร.	วิเชียรประชาสรรค์
๗๓	๗	เขียร์ใหญ่สามัคคีวิทยา/อ.เขียร์ใหญ่ (ขนาดกลาง) นร. ๑๒๕ คน ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๓๕๒	นายนฤทธิ จันมณี	ผอ.ร.ร.	บ้านเรา (อุทัยประชาสรรค์) สพป.นศ.๔

๓. ไม่นอนุมัติผู้บริหารสถานศึกษา เนื่องจากขาดคุณสมบัติ จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล ที่เสนอ กศจ.เพื่อพิจารณา	ตำแหน่ง/โรงเรียน	เหตุผล
๑	นายธีระวิทย์ สกุนา	ผอ.ร.ร.บ้านทุ่งเลน	ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันไม่ครบ ๑๒ เดือน (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๔. ไม่นอนุมัติรองผู้บริหารสถานศึกษา เนื่องจากขาดคุณสมบัติ จำนวน ๓ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล ที่เสนอ กศจ.เพื่อพิจารณา	ตำแหน่ง/โรงเรียน	เหตุผล
๑	นายธนากร คงช่วย	รองผู้อำนวยการ บ้านควนสระ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๓	ติดเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง
๒	นางอุไรวรรณ จันท์เมือง	รองผู้อำนวยการ ที่ปราชญ์วิทยา	
๓	นายอาวุธ จันท์เมือง	รองผู้อำนวยการ ที่ปราชญ์วิทยา	

๕. อนุมัติเป็นหลักการ การขอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายที่ระบุว่าโรงเรียนใดก็ได้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ของหลักเกณฑ์ ว.๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๖. สำหรับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เนื่องจากมีประเด็นข้อร้องเรียนการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนเบญจมราชูทิศ นครศรีธรรมราช ให้ชะลอการพิจารณาย้ายไว้ก่อนและให้หารือ ก.ค.ศ.จนกว่าจะได้รับการตอบข้อหารือ

๗. หากหลังจากสำนักงาน ก.ค.ศ.ได้ตอบหนังสือตามข้อ ๖. แล้วมีผลเป็นประการใด ให้ กศจ.ปฏิบัติตามหนังสือนั้น และหากมีผลกระทบกับผู้ที่ได้รับการย้ายรายใดทั้ง ๗๓ รายตามข้อ ๑ สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงนั้น ให้ถูกต้องเป็นธรรม ต่อไป

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง การใช้ตำแหน่งว่างที่เหลือจากการย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)

มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

อนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างที่เหลือหลังจากการย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ดังนี้

๑. อนุมัติเป็นหลักการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นำตำแหน่งว่างที่เหลือไปใช้สำหรับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ทั้งนี้ให้ดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ต่อไป (รอ สพฐ.กำหนดการคัดเลือก)

๒. อนุมัติ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ใช้ตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้ายเพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๕ ตำแหน่ง
เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๖๑ - ๖๕ ลำดับที่ ๖๑ - ๖๒ ได้ผ่านการพัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว สำหรับลำดับที่ ๖๓ - ๖๕ จะเรียกตัวได้ก็ต่อเมื่อได้ผ่านการพัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รอ สพฐ.กำหนดการพัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้ง)

๒.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง
เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๕๔ - ๖๘ ลำดับที่ ๕๔ - ๕๕ ได้ผ่านการพัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว สำหรับลำดับที่ ๕๖ - ๖๘ จะเรียกตัวได้ก็ต่อเมื่อได้ผ่านการพัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รอ สพฐ.กำหนดการพัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้ง)

๒.๓ หากบุคคลที่ได้รับการเรียกตัวให้มาเลือกสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งรายใดสละสิทธิ์ ขออนุมัติเป็นหลักการมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับถัดไปให้ครบตามจำนวนที่กำหนดตามข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๒.๒

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

เห็นชอบการจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ - เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช ตามร่างประกาศที่เสนอ ดังนี้



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตโอนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ โดยมติของคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ได้จัดสรรวงเงินโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ จัดสรรตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑.๑ กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน จัดสรรดังนี้

๑.๑.๑ จัดสรรให้สถานศึกษาทุกโรงเรียนในอัตราร้อยละ ๒.๙๘ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และกันไว้้อัตราร้อยละ ๐.๐๒ เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม

๑.๑.๒ วงเงินที่กั้นไว้ อัตราร้อยละ ๐.๐๒ และวงเงินคงเหลือ จัดสรรดังนี้

จัดสรรให้กับโรงเรียนที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

โดยพิจารณาจาก

(๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (Read Test : RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่มีผลการประเมินรวม ๒ ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป หรือเป็นไปตามร้อยละของวงเงินที่ได้รับจัดสรร

(๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลการทดสอบความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่มีผลการประเมินรวม ๒ ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๐.๐๐ ขึ้นไป หรือเป็นไปตามร้อยละของวงเงินที่ได้รับจัดสรร

(๓) จัดสรรให้กับโรงเรียนที่มีผลการคัดเลือก/ประกวด/แข่งขัน ประเภทหน่วยงาน/นักเรียน ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานระดับกรมขึ้นไป

(๔) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีวงเงินเดือนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยกว่าวงเงินเดือนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวม

(๕) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานของ สพท. / บุคลากรเป็น คณะกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากรระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป

(๖) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีความยุ่งยากในการบริหารจัดการ เช่น อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นต้น

สำหรับโรงเรียนที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ในการจัดสรรดังกล่าว มากกว่า ๑ หลักเกณฑ์ พิจารณาจัดสรรให้ได้รับเพียง ๑ หลักเกณฑ์

๑.๒ กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดสรรดังนี้

๑.๒.๑ จัดสรรให้ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๒.๒ วงเงินคงเหลือ จัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๑.๓ วงเงินคงเหลือสุทธิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ จัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จัดสรรดังนี้

๒.๑ จัดสรรให้ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒ วงเงินคงเหลือจัดสรรให้กับข้าราชการสายงานการสอน อันดับ คศ.๔

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

.....

ตาม กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผล
บังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ได้กำหนดการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเป็นร้อยละตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้ง
คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๓๒๔ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ หนังสือ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง
ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) แจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง
ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ และวงเงินที่กันแต่ละกลุ่มตำแหน่งและอันดับรวมถึงที่เหลือจาก
การบริหารการเลื่อนเงินเดือนในทุกกลุ่มที่ไม่สามารถใช้ได้ เป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ โดยมติของคณะกรรมการบริหารวงเงิน ระดับสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาและโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณาจัดสรรวงเงิน
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑

คศ.๒ และ คศ.๓

๑.๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานการสอน จัดสรรดังนี้

๑) จัดสรรอัตราร้อยละ ๒.๙๘ และกันไว้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อบริหารจัดการ
ร้อยละ ๐.๐๒ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๒) พิจารณาจัดสรรวงเงินที่กัน และเงินที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ไม่สามารถ
ใช้ได้ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ดำเนินการจัดสรร
ในรูปคณะกรรมการโดยคำนึงถึง

๒.๑ ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๒.๒ หน่วยงานทางการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการ

ปฏิบัติงาน

๒.๓ ความเหมาะสม จำเป็น เพื่อประโยชน์ทางราชการ

๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดสรรให้ในอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการแต่ละตำแหน่งที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๒. เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกลุ่มตำแหน่ง และระดับผลการประเมินให้เป็นไปดังนี้

๒.๑ กลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา ทุกตำแหน่งและอันดับให้เลื่อนตามผลการประเมิน ดังนี้

๑) ผลการประเมินระดับดีเด่น พิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ - ๖.๐๐

๒) ผลการประเมินระดับดีมาก พิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๗๐ - ๒.๙๙

๓) ผลการประเมินระดับดี พิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๖๙

๔) ผลการประเมินระดับพอใช้ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๑.๐๐ - ๒.๔๙

๕) ผลการประเมินระดับปรับปรุง พิจารณาไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๒.๒ กลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอนทุกตำแหน่งและอันดับ ให้สถานศึกษาประกาศกำหนดอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามระดับผลการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ โดยมติของคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ได้จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ จัดสรรตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑.๑ กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน จัดสรรดังนี้

๑.๑.๑ จัดสรรให้สถานศึกษาทุกโรงเรียนในอัตราร้อยละ ๒.๙๘ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และกันไว้อัตราร้อยละ ๐.๐๒ เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม

๑.๑.๒ วงเงินที่กันไว้อัตราร้อยละ ๐.๐๒ และวงเงินคงเหลือ จัดสรรดังนี้

(๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวม เพื่อให้มีเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๗๐

(๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่ขาดอัตรากำลัง โดยพิจารณาจากอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง (รวมผู้มาช่วยราชการและอัตรากำลังชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณ) เทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลการคัดเลือก/ประกวด/แข่งขัน ประเภทหน่วยงาน/นักเรียน ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานระดับกรมขึ้นไป

(๔) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลการทดสอบความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่มีคะแนนเฉลี่ยรวมความสามารถ ๒ ด้าน ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ทั้งนี้การจัดสรรขึ้นอยู่กับวงเงินงบประมาณ

(๕) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน (Reading Test : RT) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่มีคะแนนรวม ๒ สมรรถนะร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ทั้งนี้การจัดสรรขึ้นอยู่กับวงเงินงบประมาณ

๑.๒ กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดสรรดังนี้

๑.๒.๑ จัดสรรให้ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๒.๒ วงเงินคงเหลือ จัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๑.๓ วงเงินคงเหลือสุทธิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ จัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จัดสรรให้ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม ขึ้นอยู่กับเกณฑ์การจัดสรรและวงเงินงบประมาณที่กั้นไว้เพื่อบริหารจัดการและวงเงินคงเหลือ

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๔
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๔ โดยมติของคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ได้จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ จัดสรรตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑.๑ กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน จัดสรรดังนี้

๑.๑.๑ จัดสรรให้สถานศึกษาทุกโรงเรียนในอัตราร้อยละ ๒.๙๘ ของอัตรารายเดือนรวม ของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และกันไว้อัตราร้อยละ ๐.๐๒ เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม

๑.๑.๒ วงเงินที่กันไว้อัตราร้อยละ ๐.๐๒ และวงเงินคงเหลือ จัดสรรดังนี้

(๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงิน เลื่อนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวม เพื่อให้มีเงินเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๙๕

(๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (Reading Test : RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่มีผลการประเมินรวม ๒ ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

(ก) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลการทดสอบความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่มีผลการประเมินรวม ๒ ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๐.๐๐ ขึ้นไป

(ข) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลการคัดเลือก/ประกวด/แข่งขัน ประเภทหน่วยงาน/นักเรียน ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานระดับกรมขึ้นไป

(ค) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีบุคลากรเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป

สำหรับสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ในการจัดสรรดังกล่าว มากกว่า ๑ หลักเกณฑ์ พิจารณาจัดสรรให้ได้รับเพียง ๑ หลักเกณฑ์

๑.๒ กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดสรรดังนี้

๑.๒.๑ จัดสรรให้ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๒.๒ วงเงินคงเหลือ จัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๑.๓ วงเงินคงเหลือสุทธิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ จัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จัดสรรดังนี้

๒.๑ จัดสรรให้ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒ วงเงินคงเหลือจัดสรรให้กับข้าราชการสายงานการสอน อันดับ คศ.๔

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม ขึ้นอยู่กับเกณฑ์การจัดสรรและวงเงินงบประมาณที่กั้นไว้เพื่อบริหารจัดการและวงเงินคงเหลือ

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช โดยมติของคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่...../๒๕๖๔ เมื่อวันที่..... กันยายน ๒๕๖๔ ได้จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย,คศ.๑,คศ.๒ และคศ.๓

๑.๑ กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน จัดสรรดังนี้

๑.๑.๑ จัดสรรให้สถานศึกษาทุกโรงเรียน ในอัตราร้อยละ ๒.๙๘ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และกันไว้อัตราร้อยละ ๐.๐๒ เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม

๑.๑.๒ วงเงินที่กันไว้อัตราร้อยละ ๐.๐๒ และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา พิจารณาจัดสรรเพิ่มให้แก่โรงเรียนต่างๆ ในสังกัด โดยพิจารณาดังนี้

๑. จัดสรรให้โรงเรียนที่มีข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
๒. จัดสรรให้โรงเรียนที่มีความยุ่งยากในการบริหารจัดการ เช่น ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา
๓. จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลระ

ราชทาน

๔. จัดสรรให้โรงเรียนที่มีการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

๕. จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลงานสถานศึกษา/ครู/นักเรียน เจริญประจักษ์

๖. จัดสรรให้โรงเรียนที่มีความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจและจุดเน้นในการขับเคลื่อน

คุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๗. จัดสรรให้โรงเรียนหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือหน่วยงานหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๑.๒ กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูช่วยราชการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรดังนี้

๑.๒.๑ จัดสรรให้ ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๒.๒ วงเงินคงเหลือจัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๒.๑ กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน จัดสรรดังนี้

๒.๑.๑ จัดสรรให้สถานศึกษา ในอัตราร้อยละ ๒.๙๘ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และกันไว้้อัตราร้อยละ ๐.๐๒ เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม

๒.๑.๒ วงเงินที่กันไว้้อัตราร้อยละ ๐.๐๒ และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา พิจารณาจัดสรรให้ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๒.๒ กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษและผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดสรรดังนี้

๒.๒.๑ จัดสรรให้ ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒.๒ วงเงินคงเหลือ จัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม ขึ้นอยู่กับเกณฑ์การจัดสรรและวงเงินที่กันไว้เพื่อบริหารจัดการและวงเงินคงเหลือ

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. อนุมัตินำกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก ตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสถานครศรีธรรมราช เขต ๑ – เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสถานครศรีธรรมราช จำนวน ๑๔๖ อัตรา

๒. อนุมัติร่างปฏิทินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ดังนี้

กำหนดการคัดเลือก รอบที่ ๑

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. สมัครเข้ารับการศึกษา	วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา	ภายในวันจันทร์ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔. คัดเลือกโดยการสัมภาษณ์	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔
๖. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง	วันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

กำหนดการคัดเลือก รอบที่ ๒

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันจันทร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. สมัครเข้ารับการศึกษา	วันจันทร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๔. คัดเลือกโดยการสัมภาษณ์	วันจันทร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๖. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง	วันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓. อนุมัติการให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสถานครศรีธรรมราช เขต ๑ – เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสถานครศรีธรรมราช ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ได้ตามความจำเป็นและตามความเหมาะสม

๔. อนุมัติเป็นหลักการให้ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในฐานะกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงนามแทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ในรับประกาศรับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือก และ ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกฯ จนแล้วเสร็จทุกกระบวนการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวปฏิบัติที่ สพฐ. กำหนด เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้นำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช รับทราบต่อไป

๕. อนุมัติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครฯ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ เรื่อง กำหนดการประชุมครั้งถัดไปภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.
