



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มนิเทศฯ ติดตามและประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ที่ ศธ.๐๒๘๔/.....วันที่ ๑๑.กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะของหน่วยงาน และประชาชนสามารถ เข้าตรวจสอบข้อมูล ดังกล่าวให้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒๙ ข้อ และตัวชี้วัด ที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ ข้อ

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราชไม่ได้เข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐด้านการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น แต่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะและความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จึงได้จัดทำ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ ๓๘ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ได้วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรเผยแพร่ข้อมูลดังต่อไปนี้บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๑ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๓.๒ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๓.๓ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์

(นายสันติภัทร โคจิจุล)
ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

12 ก.ค. 2565

(นางดาวน้อย ญาณสูตร)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช



มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

หน่วยงานที่ไม่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน และรับทราบข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานในแต่ละหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ดำเนินการรวบตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต ด้วยวิธีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ประกอบด้วยหลักการเหตุผล ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึง ผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ามาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นี้จะเป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และ นำไปพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิผล อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อประชาชน เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจ สะท้อนถึง การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perception Index: CPI) ให้ดียิ่งขึ้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กรกฎาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

คำนำ

หลักการและเหตุผล

ประเด็นที่ต้องพัฒนาจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” เป็นกลไกหลักระดับชาติในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีการกำหนดเป้าประสงค์ให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และให้ความสำคัญต่อ การนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรม ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดเครื่องมือ เพื่อใช้ในการประเมินเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม คือ “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparent Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และนำไปพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนโดยเริ่มประเมินตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ในส่วนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ได้จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒ ๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐ โดยในระยะแรกกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๒. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ไม่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพราะไม่ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จึงได้จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ประเด็นที่ต้องพัฒนาจากการไม่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ไม่ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานไม่มีการวางระบบเพื่อจัดเก็บข้อมูลและนำเสนอข้อมูลที่เป็นปัจจุบันให้สาธารณะได้ทราบ รวมทั้งสะท้อนถึงบุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ได้อย่างเป็นรูปธรรม แต่ยังคงต้องพัฒนาเพื่อให้ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑) วางแผนดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) วิเคราะห์ประเด็นที่ต้องพัฒนาเพื่อเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานร่วมกันทุกส่วน

๓) ดำเนินการจัดทำข้อมูลด้านการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment: OIT :OIT) รายตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง

๔) หน่วยงานสรรหา แต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถดูแล รับผิดชอบ ระบบ IT และ เว็บไซต์ ของสำนักงาน อย่างเพียงพอ

๕) แต่งตั้งให้มีผู้รับผิดชอบการ Update ข้อมูล ข่าวสารการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมอยู่ทุกกลุ่มงานให้สามารถเข้าถึงระบบข้อมูลและปรับปรุงข้อมูล ความเคลื่อนไหวของกลุ่มงาน หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

๖) กำกับ ติดตามการดำเนินการจัดทำข้อมูลด้านการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๗) ตรวจสอบข้อมูลรายตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง สำหรับใช้เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน หรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.วางแผนดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-กำหนดกิจกรรมดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล -กลุ่มนโยบายและแผน -กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ระหว่างปีงบประมาณ ไตรมาส ๑
๒.วิเคราะห์ประเด็นที่ต้องพัฒนาเพื่อเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานร่วมกันทุกส่วน	-วิเคราะห์สาเหตุ ในการไม่ได้เข้าร่วมรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -วิเคราะห์ประเด็นที่ต้องพัฒนาเพื่อเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานร่วมกันทุกส่วน	-กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล -กลุ่มนโยบายและแผน -กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ระหว่างปีงบประมาณ ไตรมาส ๑
๓.ดำเนินการจัดทำข้อมูลด้านการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) รายตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง	-ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment: OIT :OIT) -จัดทำข้อมูล OITเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล -กลุ่มนโยบายและแผน -กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ	ขั้นตอน หรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๔.หน่วยงานสรรหา แต่งตั้งผู้มี ความรู้ความสามารถดูแล รับผิดชอบ ระบบ IT และ เว็บไซต์ ของสำนักงานอย่าง เพียงพอ	-สรรหา แต่งตั้งผู้มีความรู้ ความสามารถดูแล รับผิดชอบ ระบบ IT และ เว็บไซต์ ของสำนักงาน อย่างเพียงพอ	-กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มนิติฯ ติดตามและ ประเมินผล -กลุ่มนโยบายและแผน -กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและ กิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช	-รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๕.แต่งตั้งให้มีผู้รับผิดชอบการ Update ข้อมูล ข่าวสารการ ปฏิบัติงานหรือกิจกรรมอยู่ทุก กลุ่มงานให้สามารถเข้าถึง ระบบข้อมูลและปรับปรุงข้อมูล ความเคลื่อนไหวของกลุ่มงาน หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง และ เป็นระบบ	- แต่งตั้งให้มีผู้รับผิดชอบ การ Update ข้อมูล ข่าวสารการปฏิบัติงาน อย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ คนให้สามารถเข้าถึงระบบ ข้อมูลและปรับปรุงข้อมูล ความเคลื่อนไหวของกลุ่ม งาน หน่วยงาน อย่าง ต่อเนื่อง และเป็นระบบ	-กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มนิติฯ ติดตามและ ประเมินผล -กลุ่มนโยบายและแผน -กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและ กิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช	รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๖.กำกับ ติดตามการดำเนินการ จัดทำข้อมูลด้านการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	-แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA)ของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด	-กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มนิติฯ ติดตามและ ประเมินผล -กลุ่มนโยบายและแผน -กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและ กิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช	รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๗.ตรวจสอบข้อมูลรายตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกัน การทุจริต อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง สำหรับใช้เผยแพร่บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	-ตรวจสอบ ปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน	คณะกรรมการตรวจสอบ	ณ สิ้นปีงบประมาณ