



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่

-

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

สิ่งที่ส่งมาด้วย การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ฯ จำนวน ๒ แผ่น

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ขอแจ้งการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายในแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในกลุ่มทราบโดยทั่วกัน

(นายสันติภัทร โคจีจุล)

ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

**การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)รอบที่ ๒(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช**

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้
ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอ กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลการปฏิบัติ
ราชการรายบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามองค์ประกอบ ได้แก่

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๒๐
๓. คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับ

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สป. มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๑๐

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติ
ราชการรายบุคคลกำหนดให้ทุกคนจัดทำทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด (ทุกตัวชี้วัดให้แนบเอกสารประกอบการประเมิน)
ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ งานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๖๕
หรืองานตามยุทธศาสตร์ น้ำหนักร้อยละ ๒๕

ตัวชี้วัดที่ ๒ งานตามที่ปรากฏในคำรับรองการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๒๕

ตัวชี้วัดที่ ๓ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำสั่งมอบหมายงานของผู้รับการประเมิน

น้ำหนักร้อยละ ๒๕ (พร้อมผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง เป็นผลงานที่เกิดขึ้น

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประกอบด้วย

- หลักการและความจำเป็น เหตุผล
- วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย
- ขั้นตอน/กิจกรรม/กระบวนการ จนทำงานสำเร็จ
- กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ผลที่ได้รับจากการทำงานเรื่องนี้ /ประโยชน์ที่ราชการได้รับ

/ตัวชี้วัดที่ ๔...

ตัวชี้วัดที่ ๔ งานจากผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน
น้ำหนักร้อยละ ๑๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ เกี่ยวข้องกับเรื่องของการพัฒนาตนเองหรือการเข้ารับการอบรม
น้ำหนักร้อยละ ๑๐

- ให้แบ่งกลุ่มคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการออกเป็น ๕ ระดับ คือ
ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง แต่ละระดับมีช่วงคะแนนการประเมิน ดังนี้

ระดับดีเด่น	มากกว่าหรือเท่ากับ ๙๐ คะแนน
ระดับดีมาก	มากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐ คะแนน
ระดับดี	มากกว่าหรือเท่ากับ ๗๐ คะแนน
ระดับพอใช้	มากกว่าหรือเท่ากับ ๖๐ คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

ให้เสนอแบบประเมินที่ประเมินด้วยตนเอง (ประเมินด้วยดินสอ) แล้วให้ส่งที่ผู้อำนวยการกลุ่มภายใน
วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ (เนื่องจาก สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เอกสารหมายเลข ๑)
๒. แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (เอกสารหมายเลข ๒)
๓. แบบสรุปผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (เอกสารหมายเลข ๓)
 - แบบประเมินที่ ๑ (แบบประเมินสมรรถนะหลัก)
 - แบบประเมินที่ ๓ (แบบประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ)
๔. แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ (เอกสารหมายเลข ๔)
 - แบบประเมินที่ ๔ (แบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ)
๕. รายงานผลงานตามตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวน ๑ เรื่อง

ทั้งนี้ ให้นำผลการปฏิบัติราชการที่จะเกิดขึ้นจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มาประกอบการ
ประเมินด้วย
